

Приложение № 16
к коллективному договору
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения
начальная общеобразовательная
школа № 97 города .Сочи им.А.С.Авджяна
с 2022г. по 2025г.

«Согласовано»

председатель профсоюзной
Организации МОБУ
НОШ № 97 им. А.С. Авджяна


« 02» декабря 2022г.



«Утверждаю»

И. о. директора МОБУ НОШ № 97
им.А.С. Авджяна


« 02» декабря 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальных поощрениях и материальной помощи работникам муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения начальная общеобразовательная школа №97 города Сочи им.А.С.Авджяна

1. Общие положения

1.1. «Положение о материальных поощрениях и материальной помощи работникам муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения начальная общеобразовательная школа №97 города Сочи им.А.С.Авджяна», (в дальнейшем – Положение), разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании в РФ», Типового положения об общеобразовательном учреждении, «Положения об оплате труда и материальном стимулировании», Устава школы и коллективного договора.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию (с учетом мнения) профсоюзного комитета.

1.4. В настоящем Положении под материальным поощрением и материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы

1.5. Под материальным поощрением следует понимать выплату, зависящую от

работников.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. Размер материального поощрения и материальной помощи устанавливается директором школы и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей организации.

1.9. Материальное поощрение и материальная помощь может предоставляться единовременно или несколько раз в течение календарного года.

2. Основание и размеры материального поощрения.

2.1. Выплаты материального поощрения производятся на основании «Положения об оплате труда и материальном стимулировании».

3. Основания и размеры материальной помощи.

3.1. Настоящим Положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- семьям сотрудников, имеющих низкий материальный достаток;
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
- смерть сотрудника (выплата производится близкому родственнику);
- свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);
- рождение ребенка;

- заболевание сотрудника (на длительное лечение: операция, послеоперационная реабилитация, тяжелое заболевание);
- сотрудникам школы в связи юбилеем;
- выход на пенсию;
- стихийные бедствия;
- молодым семьям;
- поступления детей в высшие учебные заведения на платные отделения;
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

4. Порядок выплаты материальной помощи

4.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и т.д.

4.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с

точным указанием причин для выдачи.

5. Заключительные Положения.

5.1. Материальное поощрение и материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальное поощрение и материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.3. Материальное поощрение и материальная помощь работникам школы выплачиваются из общего фонда оплаты труда.

5.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.